

## Porkuni Kooli aasta töötaja konkursi juhend

1. Konkursi eesmärgiks on tõsta esile ja tunnustada Porkuni kooli töötajaid, kes on silma paistnud kolleegide hinnangul punktis 2 kirjeldatud kategooriates.

2. Konkurs toimub viies kategoorias

- Aasta Rõõmulooja  
"Akulaadija" kõige paremas mõttes. Hea tuju tooja ja looja. Inimene, kes suudab näha vikerkaart ka kõige vihmaseimal päeval. Hea nali on alati varrukast võtta ning tema ütlused on väga tabavad. Kolleegide ühendaja.
- Aasta Kangelane  
See on inimene, kelle tegudes peitub suur süda. Ta seisab alati teiste eest, märkab abivajajat ega karda sekkuda. Olgu tegu väikese heateoga või suure pingutusega – tema mõju on tuntav kogu kooliperes. Ta on eeskujuks julguse ja lahkuse poolest.
- Aasta Tegutseja  
See inimene on täis energiat, ideid ja siirast tegutsemisrõõmu! Tema moto on: „Teeme ära!“. Ta on heas mõttes rööprähkleja, askeldab mitmel rindel. Tal on hobid ja kõrvaltegevused, mis rikastavad koolielu.
- Aasta Meister  
Teda iseloomustab pühendumus. Tema tööd ja teod on täpsed ja läbimõeldud – ehtsa meistri märk on ju see, et kõik tundub lihtne, kuigi teame, kui palju pingutust on selle taga. Olgu tegu loova projekti, praktilise ülesande või igapäevase koolielu korraldamisega.
- Aasta Tiimimängija  
See inimene tähtsustab koostööd, toetust ja ühtekuuluvust. Teab, et suured asjad sünnivad koostöös. Hoiab meeskonnavaimu üleval ja aitab kõigil särada.

3. Konkursi korraldamine

Konkurss korraldatakse õppeaasta põhiselt, üldjuhul maikuus.

Konkurss koosneb kahest etapist.

I etapp:

Esimeses etapis võib iga koolitöötaja üles seada kõikidesse kategooriatesse kuni kaks kandidaati. Kandidaadi esitamisel tuleb lisada põhjendus ja näide. Eesmärgiks on märgata ja tunnustada kolleegi. Lisatud põhjendusi kasutatakse tiitli üleandmisel.

## II etapp:

Teise etapina korraldatakse hääletamine, kus kõigil töötajatel on võimalus anda oma hääl igas kategoorias ühe kandidaadi poolt.

Kokku võib tunnistuse 5 töötajat.

Kui hääletusel on kandidaatidel võrdne arv hääli, siis lähtutakse esimeses voorus esitatud kordade arvust. Kui esitatud kordade arv on ka võrdne, teeb otsuse juhtkond.

Otsused koos põhjendustega protokollitakse ning tehakse kättesaadavaks peale võitjate väljakuulutamist.

## 4. Auhindamine

Võitjaid tunnustatakse aukirjaga, meenega ja premeeritakse 300 euroga kooli lõpuaktuse päeval.

## 5. Juhendi täiendamine ja muutmine

Konkursi juhendit täiendatakse vajadusel kord arengukava perioodis.